

DISEÑO Y VALIDACIÓN DE UN INSTRUMENTO DE MEDIDA DEL RENDIMIENTO DE LA I+D: EVIDENCIAS EMPÍRICAS EN EMPRESAS DEL SECTOR FARMACÉUTICO EN ESPAÑA

Teresa García Valderrama *

Eva Mulero Mendigorri*

Daniel Revuelta Bordoy*

* Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales

Universidad de Cádiz

Glorieta Carlos Cano s/n

11002 Cádiz

Palabras claves: Medida de Intangibles; Investigación y Desarrollo (I+D); Medidas de Rendimiento de la I+D: Rendimiento organizativo.

ÁREA TEMÁTICA: CONTABILIDAD Y CONTROL DE GESTIÓN

Diseño y Validación de un Instrumento de Medida del Rendimiento de la I+D: Evidencias Empíricas en Empresas del Sector Farmacéutico en España

Resumen

El objetivo general del trabajo se centra en el diseño y validación de un instrumento de medida del Rendimiento de la I+D. Para cumplir este objetivo, se ha llevado a cabo la validación de una escala de medida del Rendimiento de las actividades de Investigación y Desarrollo (I+D) en empresas del sector farmacéutico en España.

Se realiza una primera fase de diseño de la escala sobre la base de la literatura existente sobre medidas del Rendimiento de la I+D. Posteriormente, se realiza el proceso completo de validación de la escala sobre una muestra de 88 empresas del sector farmacéutico en España.

Se aportan evidencias sobre la unidimensionalidad de la escala –se extraen once factores relacionados-, sobre su fiabilidad y sobre la relación del constructo con otras variables de las que, teóricamente, debe diferir – validez discriminante- , así como sobre la validez de criterio, en este caso concurrente, demostrando que la escala se relaciona tal y como teóricamente debe hacerlo con el Rendimiento Organizativo y con el tipo de medida empleadas por la empresa en el control de los proyectos de I+D.

En el proceso de validación del instrumento de medida, se han encontrado que los factores que determinan el Rendimiento de la I+D han sido: el esfuerzo en I+D; la adecuación de la I+D a la estrategia de la empresa; las relaciones externas; los recursos y capacidades del Recursos Humano; el clima laboral y la calidad de los procesos de la I+D. Estos factores se relacionan positivamente con: el éxito de la I+D; la innovación procedente de la I+D y el output de la I+D, dimensiones también del constructo.