

**EFFECTOS DE LAS CARACTERÍSTICAS INDIVIDUALES Y DEL EMPLEO EN LA SATISFACCIÓN LABORAL: UN MODELO DE ECUACIONES ESTRUCTURALES PARA EL CASO ESPAÑOL**

**EUGENIA FABRA**

Profesora del Departamento de Economía Aplicada.

Facultad de Economía. Universidad de Valencia.

Edificio Oriental, Campus del Tarongers, s/n.

46022 Valencia, España.

Tel. +34 963828554

Fax. +34 963828415

[m.eugenia.fabra@uv.es](mailto:m.eugenia.fabra@uv.es)

**CÉSAR CAMISÓN**

Catedrático del Departamento de Administración de Empresas.

Facultad de Economía y Ciencias Laborales.

Universitat Jaume I.

Campus Riu Sec.

12071 Castellón, Spain.

[camison@emp.uji.es](mailto:camison@emp.uji.es)

**Área temática:** D) Dirección y Organización

**Palabras clave:** Satisfacción laboral. Modelo de ecuaciones estructurales. Efectos directos e indirectos

## **Resumen**

El estudio de la satisfacción en el trabajo sigue manteniendo un alto interés, no sólo por sus implicaciones económicas sino por la controversia sobre sus determinantes reales (características personales y del trabajo) y la forma en que actúan. La literatura previa exhibe ciertas limitaciones, entre ellas: un concepto unidimensional de satisfacción laboral, un análisis independiente de los efectos de las variables explicativas sobre la misma, y una metodología estadística de carácter uniecuacional.