

**DETERMINANTES DA ATRIBUIÇÃO AOS GESTORES DE OPÇÕES DE ACÇÕES-
UMA REVISÃO DA LITERATURA**

Sandra Alves (sandra.alves@isca.ua.pt)

Instituto Superior de Contabilidade e Administração - Universidade de Aveiro
Rua Associação Humanitário Bombeiros de Aveiro
Apartado 58
3811-953 Aveiro PORTUGAL
Telefone: +351 234 380 110
Fax: +351 234 380 111

Júlio Martins (jmartins@fep.up.pt)

Faculdade de Economia da Universidade do Porto
Rua Dr. Roberto Frias, 4200-464 Porto PORTUGAL
Telefone: +351 225 571 100
Fax: +351 225 505 050

Carlos Ferreira (carlosf@eqi.ua.pt)

Departamento de Economia, Gestão e Engenharia Industrial
Universidade de Aveiro
Campus Universitário de Santiago
3810-193 Aveiro PORTUGAL
Telefone: +351 234 370 361
Fax: +351 234 370 215

Palavras-chave: teoria da agência; incentivos; opções de acções.

Área temática: C) Dirección y Organización

DETERMINANTES DA ATRIBUIÇÃO AOS GESTORES DE OPÇÕES DE ACÇÕES - UMA REVISÃO DA LITERATURA

Resumen

El sistema de remuneración, y en particular el sistema de incentivos, se considera como una de las formas de direccionar los comportamientos y las acciones de los gestores para la maximización del valor de la empresa. Como alternativa al pago de premios en dinero, en los últimos años se tiene permitido la utilización de otros instrumentos en la concepción de sistemas de incentivos. Es en esta línea en la que surgen las opciones de acciones.

En esta comunicación más allá de presentarnos el concepto y las características de las opciones de acciones, se presenta también algunos de los potenciales determinantes de la atribución de opciones de acciones.