

**DIVERSIDAD DE GÉNERO EN EL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN Y
CALIDAD DE LA INFORMACIÓN CONTABLE**

Juan Manuel García Lara
jmglara@emp.uc3m.es
Universidad Carlos III de Madrid

Beatriz García Osma
Beatriz.garcia@uam.es
Universidad Autónoma de Madrid

Araceli Mora
Araceli.mora@uv.es
Universidad de Valencia

Abril 2007

Muy preliminar
No citar sin permiso de los autores

Área temática:

A) Información Financiera y Normalización Contable

Palabras clave:

Calidad resultado, género, responsabilidad social corporativa

DIVERSIDAD DE GÉNERO EN EL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN Y CALIDAD DE LA INFORMACIÓN CONTABLE

Resumen

En este trabajo se pretende analizar si una mayor diversidad de género en el consejo de administración contribuye a mejorar la calidad de la información contable presentada por la empresa. Para ello, contamos con información de la composición del consejo de administración de una amplia muestra de empresas británicas, obtenida de la base de datos Manifest, así como información contable y del mercado de capitales obtenida de Compustat Global Vantage. Nuestra hipótesis de partida básica, apoyada por la teoría de la agencia, es que si se controla de manera adecuada por los diferentes incentivos gerenciales a manipular, la diversidad de género en el consejo de administración no redundará en diferencias significativas en la calidad de la información contable.