

**A IMPORTÂNCIA DA GESTÃO POR OBJECTIVOS NA ADMINISTRAÇÃO
PÚBLICA**

Maria da Conceição da Costa Marques, Ph.D
Doutora em Gestão, especialidade em Contabilidade
Professora Adjunta do
Instituto Superior de Contabilidade e Administração de Coimbra
e-mail: conceicao.m@netcabo.pt / mmarques@iscac.pt

Resumo

Cada vez mais, as administrações públicas procuram desenvolver a sua gestão de acordo com objectivos previamente definidos. O sistema de gestão por objectivos (MBO – ‘Management by objectives’¹), nasceu, como tantos outros, na prática das empresas privadas.

A gestão por objectivos é uma aproximação organizada e sistemática, que permite focalizar a gestão em metas alcançáveis, para atingir os melhores resultados possíveis, face aos recursos disponíveis.

A gestão por objectivos (GPO) é uma abordagem usada no controlo e direcção de muitos projectos. A filosofia da GPO pode ser assim descrita:

- É proactiva e, portanto, melhor que a gestão reactiva;
- Está orientada para os resultados, enfatizando a realização;
- Está focada na mudança para melhorar a eficiência individual e organizacional.

O princípio subjacente à GPO consiste em assegurar que as pessoas sabem o que a organização tenta alcançar, e que a sua parte na organização é contribuir para alcançar os objectivos definidos.

¹ Em inglês.