

**DIVERSIDAD DE GÉNERO EN EL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN Y  
CARACTERÍSTICAS ECONÓMICO-FINANCIERAS DE LAS EMPRESAS**

**Francisco Javier Jimeno de la Maza**

Departamento de Economía Financiera y Contabilidad  
Facultad de CC. Económicas y Empresariales  
Avda. Valle de Esgueva, 6  
47011 Valladolid  
Tlfno: 42 30 000 Ext. 4441  
[jjimeno@efc.uva.es](mailto:jjimeno@efc.uva.es)

**Mercedes Redondo Cristóbal**

Departamento de Economía Financiera y Contabilidad  
Facultad de Ciencias del Trabajo. Universidad de Valladolid  
Campus de Palencia. Avda. de Madrid, 44.  
34004 Palencia  
Tlfno: 979 10 81 21  
Fax: 979 70 81 01  
[emredondo@efc.uva.es](mailto:emredondo@efc.uva.es)

**Área temática:** H) Responsabilidad social corporativa

**Palabras clave:** Diversidad de género, ratios contables

# **DIVERSIDAD DE GÉNERO EN EL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN Y CARACTERÍSTICAS ECONÓMICO-FINANCIERAS DE LAS EMPRESAS**

## **RESUMEN**

La influencia que la diversidad de género existente en las organizaciones pudiera tener sobre la actuación y el rendimiento de las empresas se ha convertido en objeto de análisis en distintos trabajos a lo largo de la última década. Los resultados obtenidos en los diferentes estudios muestran conclusiones divergentes acerca de la posibilidad de establecer una relación entre la diversidad y ciertos parámetros representativos del desempeño de las firmas. En el presente trabajo, partiendo de la aplicación de contrastes estadísticos sobre una muestra de empresas, se pretende explorar si existe una asociación significativa entre la presencia femenina relevante en el consejo de administración de las sociedades y algunas características económico-financieras de las empresas, medidas a través de ratios contables.